

**Referat fra**  
**Afdelingsbestyrelsesmøde**  
**FOA Huset i Silkeborg**  
**Torsdag den 6. september 2018 fra 9.00 – 15.30.**  
**Fra 8.30 – 9.00 er der morgenmad og der er frokost fra kl. 12.00.**

## Referat:

### 1. Velkomst ved Ulla Gram

Afbud fra: Lene Blume, Mathias Lohdal.

Suppleanter Heidi Jensen og Birgitte Spaanhede kunne ikke deltage.

### 2. Valg af ordstyrer (Susanne og Line). Referent (Jytte).

### 3. Referater:

- Bestyrelsesmødet den 23. maj 2018 – *bilag 1.* – Godkendt.
- Politisk Ledelsesmøde den 21. juni 2018 – *bilag 2. til orientering.*
- Politisk Ledelsesmøde den 16. august 2018 – *bilag 3. til orientering.*

### 4. Halvårs regnskab 2018 – *bilag 4.*

Ulla gennemgik halvårsregnskabet med de opmærksomhedspunkter, der har været.

Regnskabet følger budgettet – der er ingen store udsving, vi skal handle på nu.

### 5. Hvordan kommer vi alle med input til afd. bestyrelsen, så vi får koblet det endnu mere med, hvad der sker ude i marken?

*Punkt ved Susanne Døssing*

FTR kan have punkt med på TR-møderne, så det bliver synligt for medlemmerne, hvad vi arbejder med/drøfter i afdelingsbestyrelsen.

Det der handler om fag og faglighed hører til på sektorbestyrelsesmøderne.

Det vil være en god gevinst, hvis bestyrelsesmedlemmer sætter politiske temaer på dagsordenen.

Det vil også give god sammenhæng i forhold til arbejdet i MED.

Et eksempel til politiske drøftelser kunne være ”video overvågning” – hvordan forholder vi os til det, og hvordan skal vores afdeling forholde sig til det?

Vi er alle forpligtet til at tænke over, hvilke temaer, vi gerne vil drøfte i afdelingsbestyrelsen – punkterne skal sendes til Ulla og Per.

Punkterne kommer på dagsordenen - og på møderne finder vi i fællesskab ud af, hvor punkterne skal drøftes – det kan være på afdelingsbestyrelsesmøder, i sektorerne, i fagligt fællesskab (Silkeborg) eller hvor temaerne skal drøftes.

### 6. Gruppe coaching forløb FTR fremover?

*Punkt ved Susanne Døssing*

Susanne fortalte om det forløb, der har været.

Susanne spørger på FTR gruppens vegne om, hvilke muligheder der er for at kunne fortsætte det?

Vi Ulla og Jytte/er også uddannelsesansvarlig for TR, skal undersøge hvilke muligheder der er.

Jytte opfordrer til FTR gruppen fortsætter deres forløb som selvkørende med baggrund i den viden om de processer, har været på møderne. Gruppen kan danne et netværk. Netværket kan åbne op for, at de, FTR der ikke deltog i projektet, også kan være med i netværket. Netværket kan lave en mødeplan, hvor man skiftes til at være tovholder. Der er flere i gruppen, der har en coach uddannelse, så der er gode forudsætninger for for at fortsætte arbejdet. Hvis gruppen får brug for sparring/inspiration, så skal de henvende sig til Jytte, der så vil undersøge, hvad afdelingen kan byde ind med af muligheder.

## 7. Forslag til en investeringsprofil fra Arbejdernes Landsbank. (kl.10.00)

*Oplæg af Dorthe Bechmann fra AL.*

Vi fik Dorthes oplæg udleveret.

Bestyrelsen drøftede Dorthes oplæg i forhold til om, vi skal gå videre med investeringsforslaget.

Der skal laves et udkast til en investeringsplan – som bestyrelsen så forholder sig til.

Her skal især risiko og mulighed for at kunne frigøre midler ved behov drøftes.

Det skal på dagsordenen til næste bestyrelsesmøde.

## 8. Forslag til mødeplan 2019.

Torsdag den 31. januar

Torsdag den 4. april

Torsdag den 6. juni

Torsdag den 22. august

Torsdag den 3. oktober

Torsdag den 5. december

Onsdag den 30. oktober afdelingsgeneralforsamling 2019.

Mødeplanen blev godkendt. Der er ét bestyrelsesmøde mere i 2019, da det både er afdelingsgeneralforsamling år og kongres år.

## 9. Budgetsituationen i Silkeborg, Skanderborg og Region Midtjylland.

Silkeborg: konstitueringsaftalen spænder ben, da den også splitter oppositionen.

Borgmesteren har meldt ud at aftalen betyder, at børne & unge ikke skal spare 1%. Da der er stor befolkningstilvækst, så er der på alle områder stor brug for flere midler.

Faglig Fællesskab i Silkeborg laver nye vedtægter. Det vil blive foreslået, at repræsentantskabsmødet afholdes i foråret – for at være tidligere med i budgetdrøftelserne.

Skanderborg: mener det har set værre ud. Der er enighed om, at der ikke må spares på borgernære ydelser. Det må heller ikke være ”grønthøstermodellen”.

Sparekataloget blev sendt til MED inden politikerne afslutter forhandlingerne.

Regionen: blev i går enige om budgettet. Det betyder meget store besparelser.

regionens afdelingsformænd har lavet høringsvar, da de besparelser, der er meldt ud får store konsekvenser.

Den nye regionsformand lovede under valgkampen ét, nu er det andre udmeldinger, der kommer.

Der er afmatning i medarbejdergrupperne – der er ikke store drøftelser på MED og offentlige budgetmøder.

Budgetterne får konsekvenser for velfæren i både kommuner og region. Politikerne træder hinanden over tæerne for at sætte velfærd på dagsorden og alligevel, så oplever vi noget andet. Det er som om, det er valgkampord. Det sker noget helt andet i virkelighedens verden. Hvis vi skal arbejde mere med velfærdsdrøftelserne, så skal vi være flere om at trække fra.

## 10. Orientering og drøftelse af lokal lønsforhandlingerne.

Per orienterede.

Silkeborg: der har været organisations drøftelser med kommunen. Materialet derfra er sendt til bestyrelsen.

Det viser helt tydeligt at FOAs faggrupper på nær teknik- og servicemedlemmerne, ikke får ret meget i lokalløn.

Især er der et efterslæb for SOSU-hjælperne. Det vil der blive arbejdet med at rette op på. Der skal forhandles i efteråret 2018, da forårets forhandling blev udsat på grund af konfliktvarsling.

Da der skal forhandles hvert forår, skal der forhandles igen i foråret 2019.

Per gennemgik de tal, der var i materialet fra møde med kommunen.

Der ses udsvinget på faggrupperne meget tydeligt. Her er også grund til at italesætte tallene politisk. Er det en politisk overbevisning, at FOAs grupper skal have så lidt af de midler som grupperne har afsat ved overenskomstforhandlingerne?

Skanderborg: der er lavet ny dato for organisationsforhandlingerne med kommunen. Når det er på plads, så vil Per deltage på TR møder, så det kan aftales, hvordan forhandlingerne skal gribes an.

Regionen: regionens forhandlinger er sat i system/der er en tidsplan.

Det er dén af vores forhandlingspartner, der har mest orden i det.

Regionen har erkendt, hvor meget der er udmøntet for hver faggruppe, og det laves der forhandling om.

Fælles om forhandlingerne: det er godt Per kan finde/få hjælp til at tallene bliver synlige for os. De tal skal vi bruge på en måde, så vi også til forhandlingern får noget til vores medlemmer.

Der skal ude hos arbejdsgiverne være en forhandling om forhandlingen – det vil sikre, at alle ved helt præcist, hvilken tidsplan/hvor mange midler der er.

Stærke forhåndsftaler sikrer også at lønmidlerne udmøntes.

Vi dagsordensætter det på efterfølgende bestyrelsesmøder, så vi hele tiden er opdateret/har indflydelse på handleplanen, og så vi løbende følger forhandlingerne.

## **11. Afdelingens TR-konference på Skarrild Hus den 31. oktober og 1. november.**

Drøftelse af mål og indhold.

Temaet er arbejdsmiljø, da det var et tema på afdelingens generalforsamling, at vi i afdelingen skal arbejde endnu mere med arbejdsmiljøet ude på arbejdspladserne.

Jan Hoby er én af oplægsholderne.

Der skal arbejdes med en proces, der hedder ”medlemsrejsen”. Så får vi set på/analyseret på, hvad der sker, når et medlem kommer ind i afdelingen med problemer ude fra arbejdspladsen. Sanne Nikolajsen kommer også på omkring MED – da MED skal bruges endnu mere. Her skal arbejdsmiljøet også i fokus.

Da det er så tæt på afdelingens sædvanlige julekomsammen for TR, bliver den aflyst.

## **12. Diverse orienteringspunkter og drøftelsespunkter fra ledelsen**

### **• HB-møde den 28.- og 29. august 2018.**

- Ulla deltog ikke i HB mødet, da hun var inviteret ind af Silkeborg kommune til at deltage på et seminar for kommunens MED udvalg på baggrund af udsagn fra afdelingens generalforsamling om medarbejdernes ytringsfrihed.
- Nyt formandskab i FOA - de er trukket i arbejdstøjet, og der er mange opgaver at se på.
- Der blev på sidste kongres sat rigtig mange indsatsområder i gang. HB er enig om, at til næste kongres, skal det være anderledes, da man ikke kan arbejde i dybden i så mange områder.
- Der kommer nu digitalpostkasse til alle vores medlemmer, da det giver mulighed for at kommunikere sikkert med vores medlemmer.
- Der var under evalueringen af Folkemødet enig om, at HB også deltager næste år.
- Berit fortæller, at A-kassen i FOA Silkeborg-Skanderborg har fælles telefoni med Herning. Der er ca. 1000 opkald om måneden, og 99% af dem går direkte igennem,

efter der er blevet fælles telefoni. Når man ringer i A-kassen, får man en ledig medarbejder uanset om, medarbejderen sidder i Herning eller Sillkeborg.

- *Afdelingen har købt ny bil.*  
Den gamle bil var ustabil og for dyr at reparere. Medarbejdere, FTR og TR skal kunne booke den.

### **13. Møde med Mette Frederiksen. Temaet er tillid, faglighed og arbejdsglæde.**

Det er en opfordring fra Mette Frederiksen.

Skal vi sende dette tilbud ud til vores TR?

Skal vi så også sende ud fra andre politikere, der kommer?

Sender vi så politiske signaler?

Det giver altid god mening at være i diaog med politikere. Det har god før været på vores opfordring til politikerne, at vi mødes med dem.

Vi har tidligere besluttet, at vi ikke støtter politiske partier. Hvis vi så sender denne indbydelse ud, så har vi brudt med den beslutning.

Der var en god debat på afdelingsbestyrelsen – og da vi tidligere har besluttet, at vi ikke støtter politiske partier, så sender vi ikke indbydelsen ud til afdelingens TR.

### **14. Afdelingsbestyrelsesmøder 2018**

- Torsdag den 29. november fra 9.00 – 15.30  
Punkter til mødet:
  - Drøftelse af en investeringsplan.
  - Orientering og drøftelse af lokal lønsforhandlingerne.
  - Oplæg fra Berit om status på afdelingens ledighedstal og nye regler om supplerende dagpenge.

### **15. Evaluering af dagens møde:**

### **16. Eventuelt.**

*Hilsen Ulla og Per – og således opfattet af Jytte.*